



Diversity-Zielvereinbarung
zwischen
der Hochschulleitung der Technischen Universität München
und
der Fakultät für Architektur der Technischen Universität München

München, den 8.11.2012



Diversity-Zielvereinbarung der Fakultät für Architektur

18.09.2012 Prof. Sophie Wolfrum (Dekanin), Elisabeth Endres (Frauenbeauftragte), Yolande Hoogendoorn (Auslandsbeauftragte)

Tabelle 1: Personelle Zielvereinbarungen

Personelle Gleichstellungsstandards // Fakultät AR												
Wissenschaftliche Karrierestufen	Situation 2011				Aktuelle Situation 2012				Zwischenbericht 2015		Abschlussbericht 2017	
	Anzahl		%		Anzahl		%		%		%	
	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w
Studierende (Wintersemester) ¹	444	636	41%	59%	451	692	39%	61%	40%	60%	40%	60%
Anzahl der abgeschlossenen Promotionen (Prüfungsjahr)	9	5	64%	34%	3	1	75%	25%	65%	35%	65%	35%
Anzahl der abgeschlossenen Habilitationen (Prüfungsjahr)	0	0	---	---	0	0	---	---	50%	50%	50%	50%
Juniorprofessuren	0	1	---	100%	0	1	---	100%	0%	100%	Juniorprofessuren wird es künftig nicht mehr geben. Geplant ist eine Besetzung einer Assistant Professor-Stelle.	
Professuren C3/W2	2	1	67%	33%	2	1	67%	33%	67%	33%	67%	33%
Professuren C4/W3	19	4	82%	18%	18	5	78%	22%	78%	22%	*Anmerkung 1	
Leitungspositionen - mittlere und höchste Ebene (z.B. Dekane / Rektorate / Präsidien)	0	1	0%	100%	0	3	0%	100%	50%	50%	50%	50%

*Anmerkung 2

¹ohne Promotions- und Austauschstudierende

Anmerkung 1: Zwischen 2014 und 2018 finden an der Fakultät für Architektur keine regulären Berufungen statt.

Deswegen kann kein Ziel für den Zeitraum 2014 - 18 formuliert werden.

Anmerkung 2: Zum 01.10.2012 werden drei Leitungspositionen in der Fakultät von Frauen besetzt: Vizepräsidentin, Dekanin, Prodekanin.

Übersicht zur Zielvereinbarung über aus den Fakultätsmitteln durchzuführende Maßnahmen

Nr.	Diversity-Dimension	Ziel	Maßnahme	Zielgruppe	Verantwortungsbereich	Weiterführung/Anpassung/Neu	Geplante Laufzeit	Gesamtaufwand/-kosten*	Erfolgskriterien der Zielerreichung
	1	Erhöhung des Frauenanteils auf allen Qualifikationsstufen	gezielte Einstellung von Frauen in allen Qualifikationsstufen (studentische Hilfskräfte, Lehrbeauftragte, Korrekturassistenten, wissenschaftliche Positionen in Lehre und Forschung, Professuren)	Frauen	Gesamte Fakultät	Weiterführung	2016/17	Kostenneutral	Personalstatistik
	1	Nachwuchsförderung von Studentinnen	Christiane Thalgot-Preis: Verleihung des Preises 1 Mal im Jahr / vorab Auswahl der Preisträgerinnen durch Christiane Thalgot	Leistungsstarke Studentinnen	Frauenbeauftragte	Weiterführung	2016/17	500 – 1.000 Euro / Finanziert aus Fakultätsmitteln	Vergabe des Preises
	1	Förderung des Nachwuchses an Studentinnen	Programm-Beiträge für die Veranstaltungsformate „Mädchen machen Technik“, „Ferienuniversität“ und „Girls Day“ für Schülerinnen	Schülerinnen	Fakultät	Weiterführung	2016/17	Finanziert aus AR Ressourcen (Personal)	Anzahl der Beiträge
	1	Diversity-Sensibilisierung	Lehrauftrag: „Aktuelle Fragestellungen in Architektur und Gesellschaft“ / Auswahl eines geeigneten Themas und Person, um den Lehrauftrag zu erfüllen	Studierende der Fakultät	Frauenbeauftragte / Studiendekanat	Weiterführung	2014/15	Lehrauftrag der Fakultät (ca. 1.500 Euro im Jahr – variiert)	Nachfrage nach diesen Angeboten
	2	Familienfreundliche Arbeitsbedingungen	Förderung durch Flexibilität (Ermöglichung von Teilzeioptionen) Absprache mit den Dienstvorgesetzten zu den Rahmenbedingungen	Mitarbeiter/Innen der Fakultät für Architektur	Gesamte Fakultät	Anpassung	2016/17	Kostenneutral	Personalstatistik; Befragungen
	3	Bessere Integration von internationalen Studierenden	Buddy Programm / Ermutigung der eigenen Studierenden sich als Buddy zu bewerben / Abfrage bei den Incoming Studierenden, wer einen Buddy möchte / Matching der Buddies und Zusammenführung / Rückmeldung der Buddies / Einladung der Buddies zur Welcome Veranstaltung	Internationale Studierende	Dekanat / Auslandsbeauftragte	Anpassung	2016/17	Finanziert aus AR Ressourcen / überwiegend Arbeitszeit / Hiwi-Kosten (finanziert aus DAAD Bachelor Plus Mittel – ca. 500 Euro / Monat)	Steigende Anzahl an Austauschstudierenden, die einen Buddy erhalten; Zufriedenheit der Incoming Studierenden (Befragung kurz vor Abreise)
	3	Verbesserte Integration von internationalen Studierenden (Incoming) in Lehrangebote der Fakultät	Konzept und Umsetzung eines "International Tracks" und gezielter Betreuung und Beratung von Incoming Studierenden mit wenig oder keinen Deutschkenntnissen, Studiereferent wird sich mit der Konzeptionierung eines International Track befassen	Incoming Studierende	Studiendekanat / Dekanat	Neu	2015	Personalressourcen (10% E13 Stelle)	Qualitativer Ansatz - Befragung der Lehrstühle zur Integration von Incoming Studierenden in den Lehrveranstaltungen; Befragung des Studiendekanats bezüglich Betreuung der Incoming Studierenden
	3	Internationale Projekte	Angebote an Lehrveranstaltungen mit internationalem Bezug (z.B. Entwurf und Bau eines Kindergartens in Südafrika; Planung einer Schule in Rom)	Studierende der Fakultät für Architektur	Lehrstühle	Weiterführung	2016/17	Personalressourcen der einzelnen Lehrstühle / Sponsoring	Anzahl der angebotenen Kurse und Nachfrage nach diesen Angeboten

Nr.	Diversity-Dimension	Ziel	Maßnahme	Zielgruppe	Verantwortungsbereich	Weiterführung/Anpassung/ Neu	Geplante Laufzeit	Gesamtaufwand/-kosten*	Erfolgskriterien der Zielerreichung
	3	Internationalisierung des Studierendenpools	Anwerbung internationaler Studentinnen und Studenten durch eine durchgehend zweisprachigen Außenpräsentation der Fakultät; Erstellung von Broschüren, Aktualisierung und Übersetzung der Webseite	Internationale Studierende	Studiendekanat / Dekanat	Neu	2015	Mittel für Broschüren / Webseite	Studierendenstatistik
	3	Internationalisierung der Studierenden	Förderung der Sprachkompetenz durch Angebote an speziellen Sprachkursen	Studierende der Fakultät für Architektur	Studiendekanat / Auslandsbeauftragte	Weiterführung	2014	DAAD / Studienbeiträge: ca. 16.000 Euro im Jahr	Nutzung des Sprachkursangebots; Bekanntheit des Angebots
	3	Internationalisierung der Studierenden	Förderung der interkulturellen Kompetenz durch Angebot an Seminaren zu interkulturelle Kommunikation	Studierende der Fakultät für Architektur	Studiendekanat / Auslandsbeauftragte	Weiterführung	2014	DAAD ca. 2.600 Euro im Jahr	Nutzung des Sprachkursangebots; Bekanntheit des Angebots
	3	Internationalisierung der Mitarbeiter/innen und Professor/innen	Erhöhung der Teilnahme an der Dozentenmobilität; Erasmus Staff Mobility Programme; Beantragung von Dozentenmobilitäten beim DAAD (Internationale Studien- und Ausbildungspartnerschaften)	Mitarbeiter/Innen und Professor/innen der Fakultät für Architektur	Auslandsbeauftragte / Lehrstühle	Neu / Weiterführung	2015	Erasmus-Mittel; DAAD Förderung	Teilnehmerstatistik; Bekanntheit und Nutzung der Mobilitätsmöglichkeiten (durch Befragung)
	3	Internationalisierung der Mitarbeiter/innen und Professor/innen	Förderung der Sprachkompetenz durch Weiterbildung	Mitarbeiter/Innen und Professor/innen der Fakultät für Architektur	Gesamte Fakultät	Anpassung	2015	Kostenneutral (Nutzung des guten Angebots des Sprachenzentrums)	Teilnehmerstatistik; Bekanntheit und Nutzung der Mobilitätsmöglichkeiten
	3	Internationalisierung durch Gastwissenschaftler	Einladung von internationalen GastdozentInnen und GastwissenschaftlerInnen über verschiedene Programmlinien	GastdozentInnen und GastwissenschaftlerInnen	Lehrstühle	Weiterführung	2015	Studienbeiträge, DAAD, Erasmus-Mittel	Anzahl int. Gäste
	5	Sensibilisierung des Architektennachwuchses	Themennahe Lehraufträge: bisher „Bauen für Alte und Behinderte“, künftig „Universal Design“	Studierende der Fakultät	Gesamte Fakultät	Weiterführung / Anpassung	2014	Lehrauftrag: ca. 3.000 Euro im Jahr	Evaluation der Lehrveranstaltung
	7	Sensibilisierung des Architektennachwuchses für Thematik	Entwürfe und Studios im Bereich Sakralbau, sowie spezifische Themenauswahl in Fächern der Baugeschichte	Studierende der Fakultät	Lehrstühle	Weiterführung / Anpassung	2016/17	Finanzierung aus vorhandenen AR Ressourcen (Personalkosten)	
	7	Sensibilisierung des Architektennachwuchses für Thematik	Integrierte Auslandsjahr und Kooperationen mit Universitäten aus den unterschiedlichsten Regionen (z.B. Israel, Jordanien, Ägypten, China, etc).	TUM Studierende, Incoming Studierende	Auslandsbeauftragte	Weiterführung / Anpassung	2016/17	DAAD Mittel	Austauschfrequenz; Intensivierung des Austausches mit diesen Regionen